



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
“НОВОДЕВЯТКИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ”  
ВСЕВОЛОЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

---

188661, РФ, Ленинградская обл., Всеволожский район, дер. Новое Девяткино дом 57 оф. 83 тел./факс (812) 595-74-44

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

«02» ноября 2011г.

№ 77/01-07

дер.Новое Девяткино

Об утверждении Положения  
об оплате труда работников  
муниципальных казенных учреждений  
МО «Новодевяткинское сельское поселение»  
Всеволожского муниципального района  
Ленинградской области

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Областным законом Ленинградской области от 08.06.2011г. № 32-ОЗ « Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений и государственных казенных учреждений Ленинградской области», на основании Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2011 год, разработанных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, в целях регулирования отношений, связанных с оплатой труда работников муниципальных казенных учреждений МО «Новодевяткинское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области, совет депутатов принял

**РЕШЕНИЕ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений муниципального образования «Новодевяткинское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области (далее – Положение) согласно приложению.

2. Администрации МО «Новодевяткинское сельское поселение»:

2.1. В соответствии с Положением разработать ввести в действие с 01.01.2012г. положение о системе оплаты труда в муниципальных казенных учреждениях МО «Новодевяткинское сельское поселение»

3. Решение вступает в силу с 01.01.2012г.

4. Опубликовать решение (без приложения) в газете «Вести» и разместить на официальном сайте МО «Новодевяткинское сельское поселение» в сети Интернет.

5. Контроль за исполнением решения возложить на постоянно действующую комиссию совета депутатов по бюджету, налогам и сборам, экономике и тарифам.

Глава муниципального образования

Д.А.Майоров

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений**  
**муниципального образования «Новодевяткинское сельское поселение»**  
**Всеволожского муниципального района Ленинградской области**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений муниципального образования «Новодевяткинское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Областным законом Ленинградской области от 08.06.2011г. № 32-ОЗ «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений и государственных казенных учреждений Ленинградской области», на основании Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2011 год, разработанных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, в целях регулирования отношений, связанных с оплатой труда работников муниципальных казенных учреждений МО «Новодевяткинское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области.

**1. Общие положения**

1.1. Основные термины и понятия, используемые в Положении:

**учреждения** – муниципальные казенные учреждения МО «Новодевяткинское сельское поселение»;

**работники** - работники учреждений;

**расчетная величина** - установленный решением Совета депутатов о бюджете МО «Всеволожский муниципальный район» Ленинградской области на очередной финансовый год показатель, который применяется для расчета должностных окладов работников за календарный месяц или за выполнение установленной нормы труда;

**квалификационные уровни** - уровни оплаты труда работников в зависимости от квалификации работника и сложности выполняемой работы;

**межуровневые коэффициенты** - соотношение между должностными окладами, соответствующими определенным квалификационным уровням, и расчетной величиной;

**компенсационные выплаты** - выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

**стимулирующие выплаты** - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы, за выслугу лет, премиальные выплаты по итогам работы, персональные надбавки;

**персональные надбавки** - выплаты за квалификационную категорию, за ученое звание и ученую степень по профилю деятельности учреждения, за почетное звание, за отраслевые (ведомственные) звания, за спортивные звания, за подготовку высококлассных учащихся - спортсменов, за классность;

**коэффициент масштаба управления учреждением** - показатель, определяющий масштаб и сложность управления учреждением;

**уполномоченный орган** – администрация МО «Новодевятикинское сельское поселение» 2. Понятия и термины, применяемые в настоящем решении, но не указанные в части 1 настоящей статьи, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

1. **2. Должностной оклад** работников первого квалификационного уровня устанавливается в размере минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области.

1.3. **Расчетная величина** устанавливается в размере должностного оклада работников первого квалификационного уровня.

1.4. Размер **расчетной величины** пересматривается один раз в год одновременно с принятием советом депутатов решения о бюджете на очередной финансовый год в целях выполнения требований п.1.2. настоящего Положения.

1.5. Система оплаты труда работников включает в себя:

- должностной оклад работника в соответствии с квалификационным уровнем;
- межуровневые коэффициенты;
- порядок установления персональных надбавок и их размеры;
- размеры и порядок установления компенсационных выплат;
- перечни должностей работников, относимых к основному персоналу учреждений;
- коэффициенты масштаба управления учреждениями;
- порядок формирования и использования фонда оплаты труда.

1.6. Система оплаты труда работников, предусматривающие компенсационные и стимулирующие, в том числе премиальные, выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, правовым актом уполномоченного органа о системе оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников, принимаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников по согласованию с уполномоченным органом.

1.7. Фонд оплаты труда учреждения включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

## **2. Заработная плата работников (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений)**

2.1. Заработная плата работников (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) включает в себя:

- должностной оклад в соответствии с квалификационным уровнем;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Размер должностного оклада работника (за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения) определяется путем умножения расчетной величины на межуровневый коэффициент.

### **3.Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений**

3.1. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений включает в себя:

- должностной оклад;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

3.2. Должностные оклады руководителей учреждений определяются путем умножения среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу соответствующего учреждения, на коэффициент масштаба управления учреждением.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются в размере 90 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

3.4. Должностные оклады главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в размере 80 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

3.5. Размеры стимулирующих выплат (за исключением персональных надбавок) руководителю учреждения устанавливаются правовым актом уполномоченного органа по результатам работы учреждения за месяц, квартал и календарный год.

### **4.Заключительные положения**

4.1. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменении не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до их введения и изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.